



Promuovere il riconoscimento dei Data Steward nella ricerca: il caso studio di OGS

Altobelli Chiara, Giorgetti Alessandra - OGS

Laterza Gianvito - NEOS Group Srl

Sommario

1. L'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale - OGS
2. IL Centro Nazionale Dati Oceanografici (NODC) in OGS
3. I profili dei DS in NODC
 - Breve storia
 - Descrizione dei profili
 - Elementi innovativi
 - Benefici
 - Lezione appresa
 - Azioni 2026-2027
 - DS per l'IA

Chi siamo

Istituto Nazionale di Oceanografia e di
Geofisica Sperimentale - OGS

Le missioni scientifiche

-  Mari e oceano
-  Processi geologici
-  Rischio di disastri
-  Aree polari
-  Scienza aperta

Dove siamo



Il Centro Nazionale Dati Oceanografici NODC



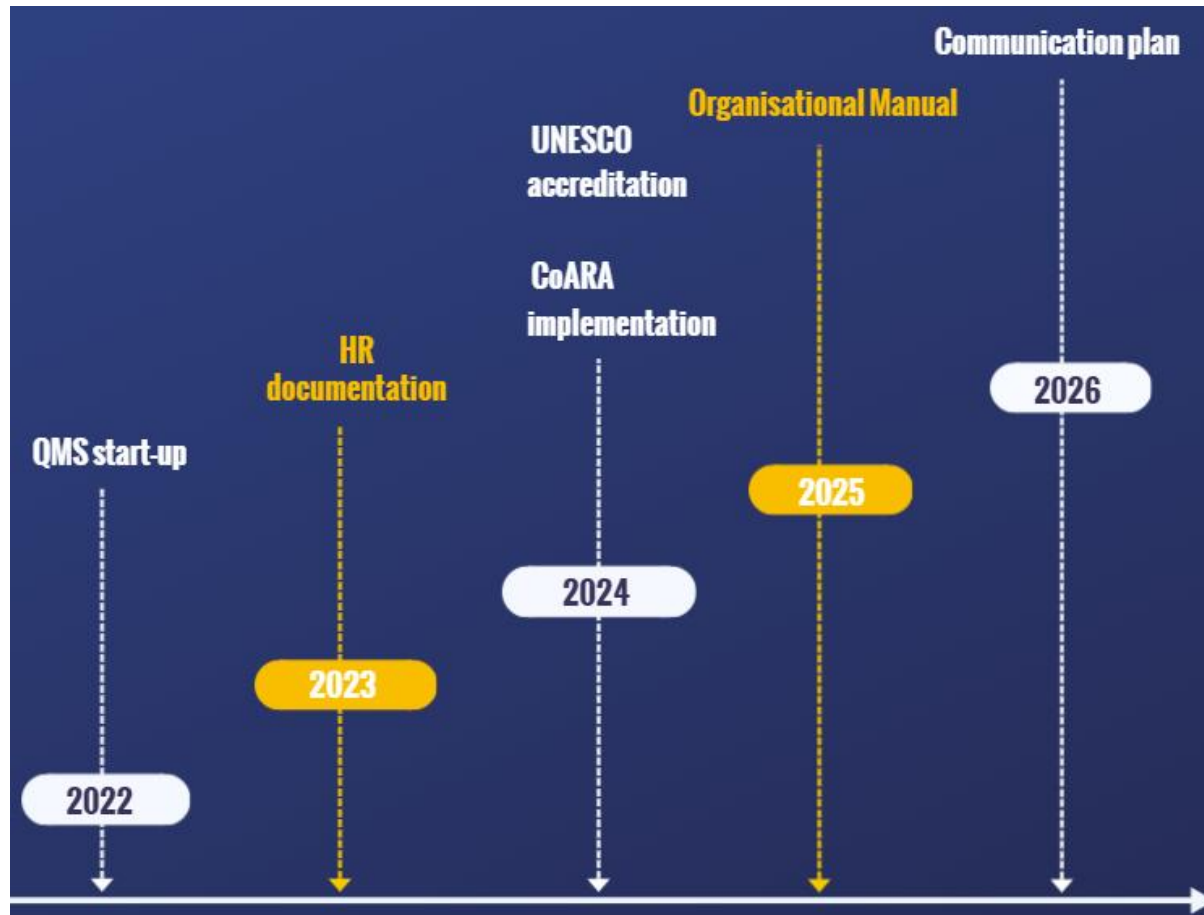
Website: nodc.ogs.it



YouTube Video



I profili dei DS@NODC - Timeline



→ *QMS start-up*

Structured and documented processes following the ISO 9001

→ *CoARA implementation*

Involvement in the OGS CoARA-WG to implement the Agreement on Reforming Research Assessment

→ *HR documentation*

Development of tools for analysing competence gap and address them

→ *Organisational manual*

Released the first edition of the Organisational Manual

→ *UNESCO accreditation*

Recognition by the UNESCO IODE Committee as an Accredited IODE National Oceanographic Data Centre

→ *Communication plan*

Development of a communication plan to advancing the recognition of data stewards in research

Sistema di Gestione per la Qualità SGQ

2022

Investimento di risorse per il SGQ

Perchè?

- Miglioramento continuo dei servizi
- Riconoscimento ufficiale della loro qualità

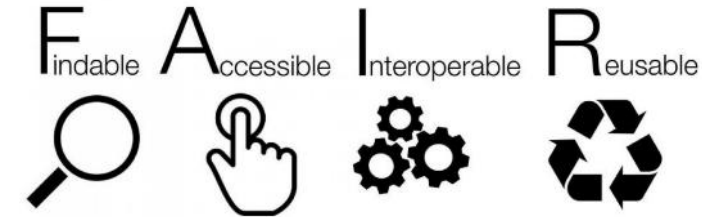
Come?

Definizione di regole basate su

- ISO 9001
- Principi della Scienza Aperta
- Standard specifici di settore

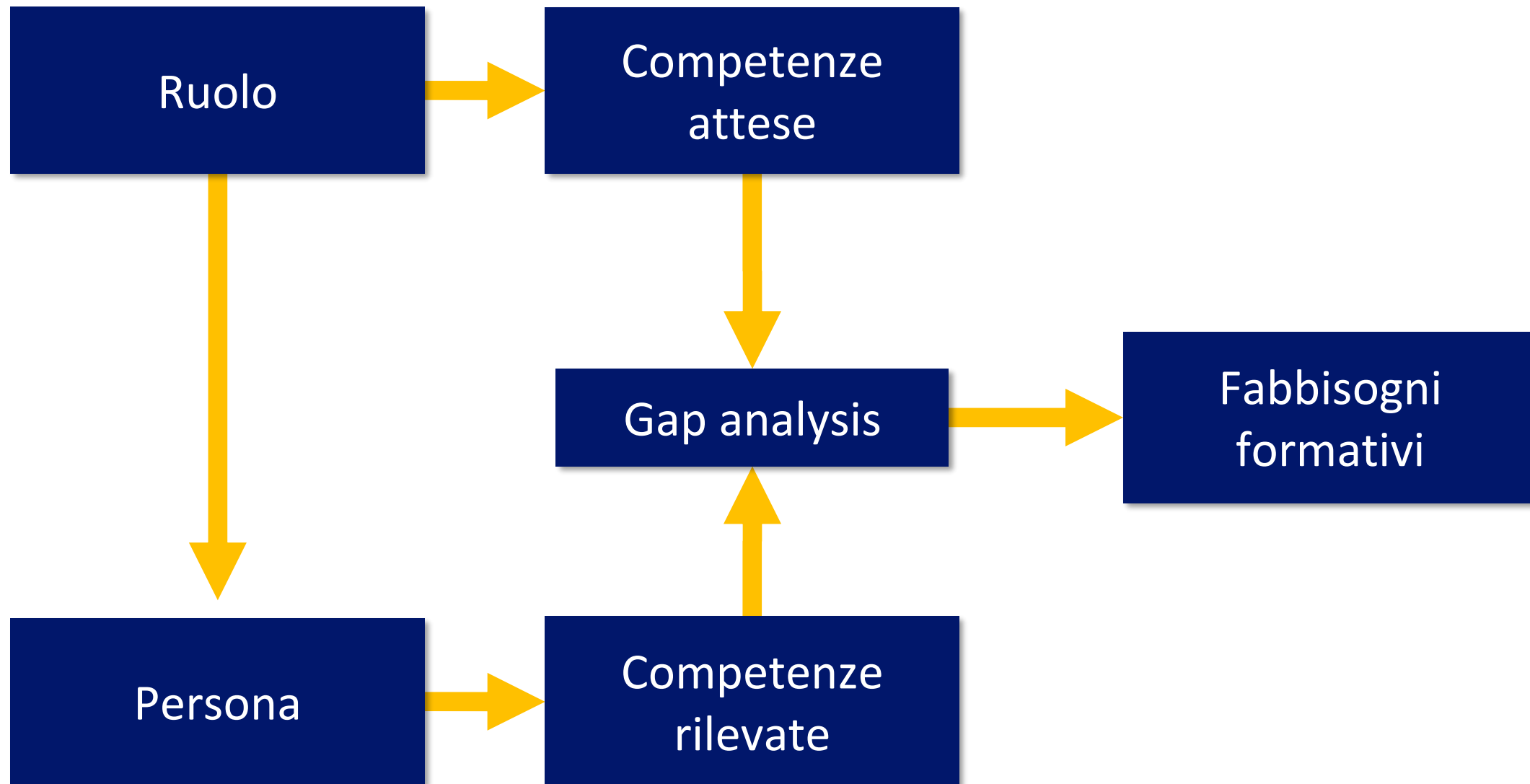
2024

NODC@OGS: Centro Dati di qualità dell'UNESCO



<https://www.go-fair.org/fair-principles/>

Analisi delle competenze



Procedura per Formazione e Addestramento



	FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO		N. PR-008
			Rev. 0.0
			Pag. 1 di 5
Preparato Chiara Altobelli	Approvato Manager	Data di emissione 2023-01-01T10:00:00Z	

Sommario

1	SCOPO	2
2	CAMPO DI APPLICAZIONE	2
3	RESPONSABILITÀ	2
4	ADDESTRAMENTO	2
5	FORMAZIONE	3
5.1	Analisi delle esigenze	3
5.1.1	Area delle abilità e dei comportamenti organizzativi generali	3
5.1.2	Area delle competenze trasversali.....	3
5.1.3	Aree delle competenze tecniche specialistiche	3
5.1.4	Area delle competenze manageriali	3
5.2	Pianificazione della formazione	3
5.3	Erogazione della formazione	4
5.4	Registrazione della formazione	4
5.5	Verifica dell'efficacia della formazione	4
6	FORMAZIONE NODC COMPLEMENTARE AL PIANO OGS	4
7	RIFERIMENTI.....	5

CoARA-ARRA: Azioni strategiche OGS

2024

NODC



1. Gruppo di Lavoro per l'attuazione del piano CoARA



2. Cooperazione nazionale e internazionale



3. Formazione e comunicazione sulle tematiche del CoARA



4. Scienza aperta: Adozione e valorizzazione

NODC

NODC



5. Nuovi criteri per inclusione, equità e trasparenza



6. Strumenti e processi innovativi



7. Monitoraggio dei progressi

Manuale Organizzativo NODC MO

2025

OGS-NODC

Manuale Organizzativo

Rev. 1.0

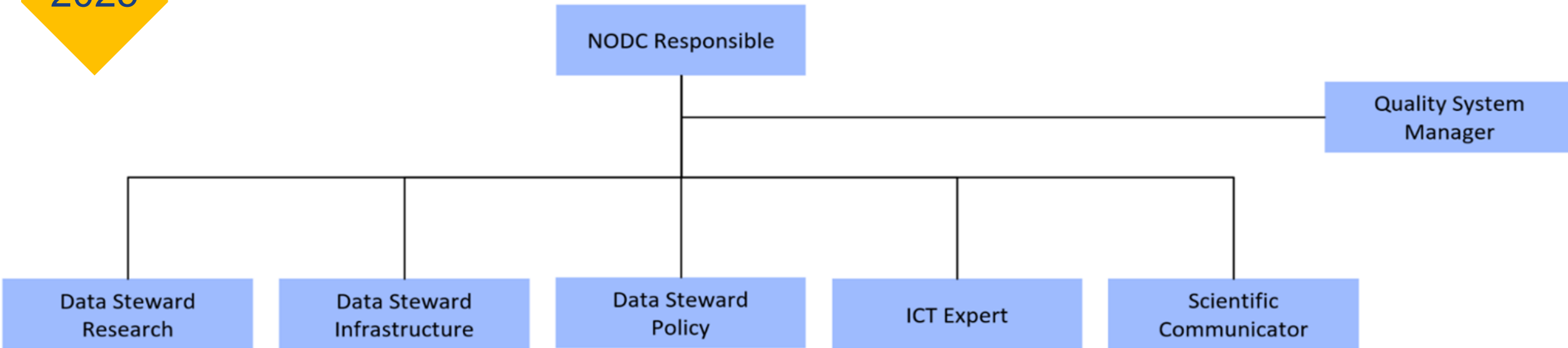


OGS
Istituto Nazionale
di Oceanografia
e di Geofisica
Sperimentale

Il manuale organizzativo è uno strumento gestionale strategico, che migliora il coordinamento interno, aumenta l'efficacia operativa e rende l'organizzazione più resiliente e adattabile.

Organigramma NODC

2025



I profili dei DS@NODC

Embedded



Data Steward
Policy



Data Steward
Research

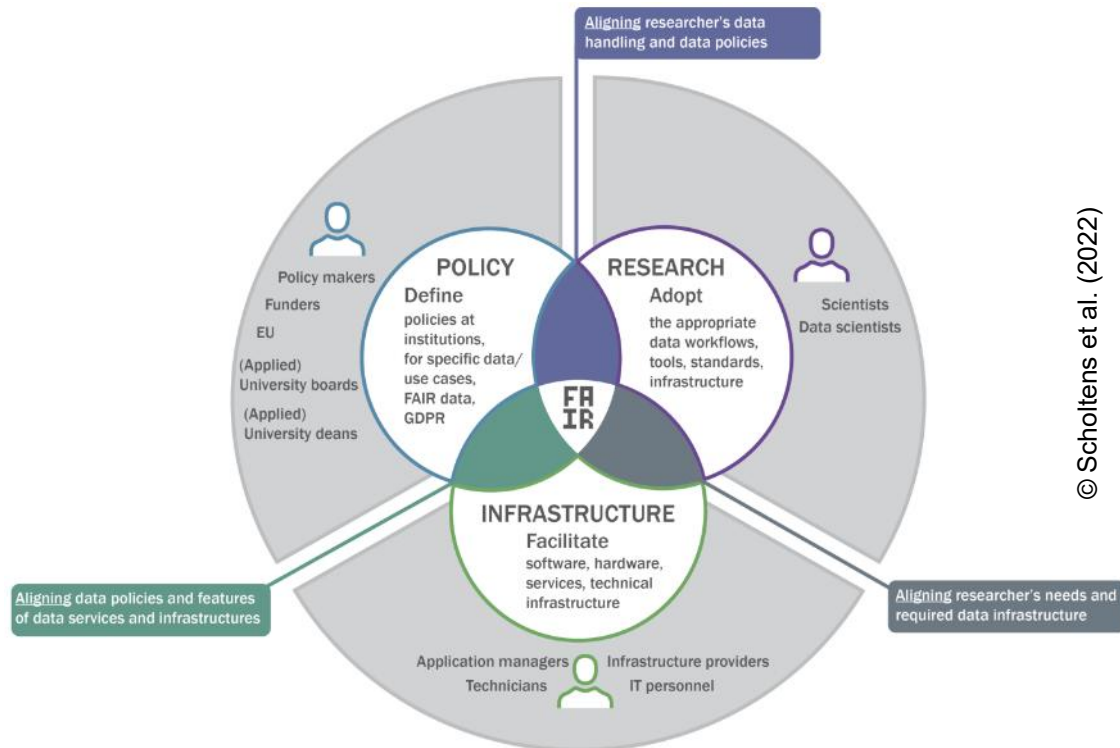


Data Steward
Infrastructure



Punti di riferimento principali

Towards FAIR data steward as profession for the lifesciences. (...), Scholtens et al. (2022)



Data Steward: Minimum Viable Skills Profile, Skills4EOSC project (2025)

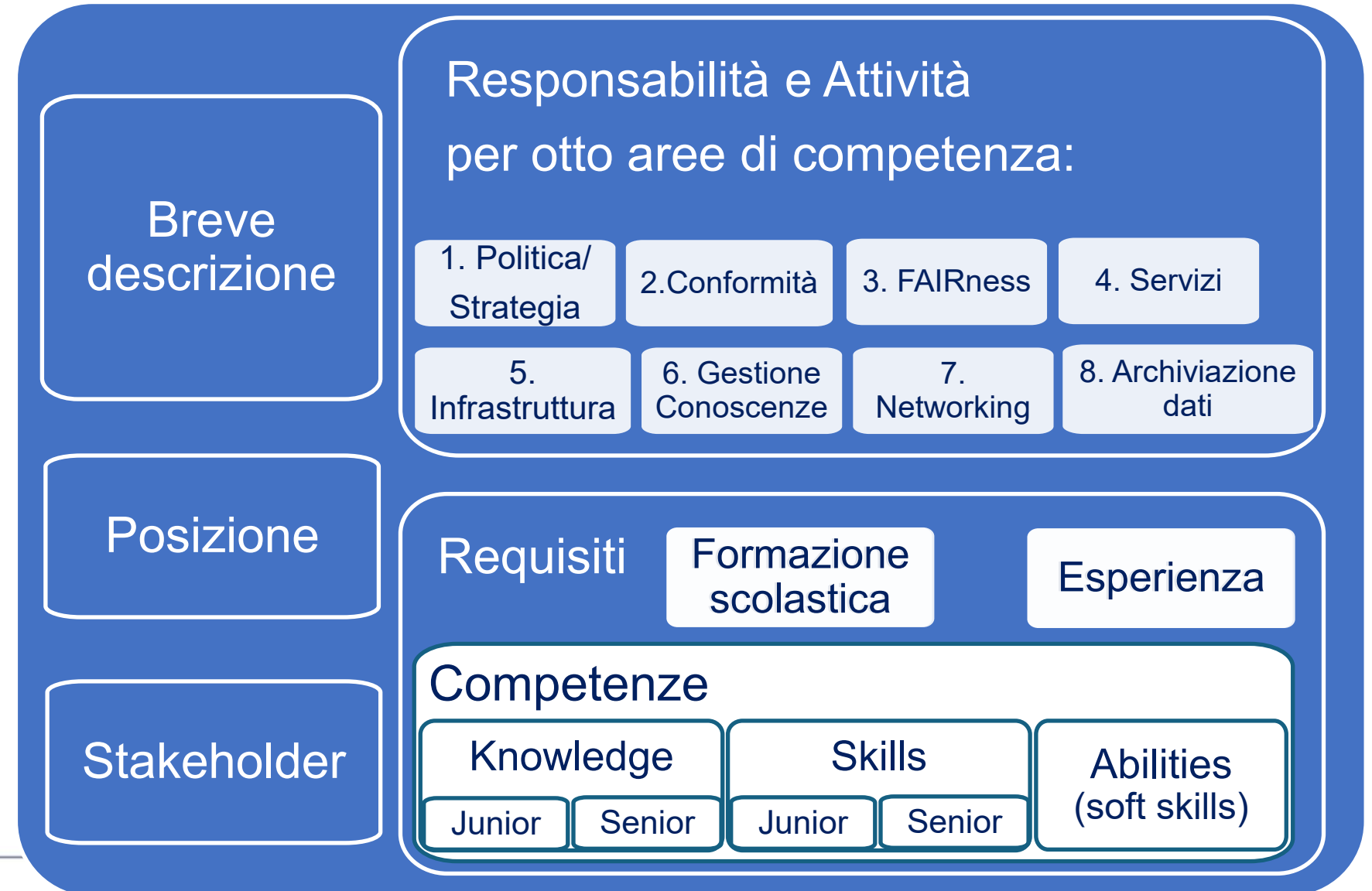


1. Professionalising data stewardship in the Netherlands. Competences, training and education. (...), Jetten et al. (2021).
2. Recommendations for Data Stewardship Skills, Training and Curricula, European Open Science Cloud (EOSC) Task Force Data Stewardship Curricula and Career Paths (2024).
3. What does a career track for data stewards look like?", Research Data Alliance Professionalising Data Stewardship Interest Group (2024)

I profili dei DS@NODC



© Icons from Flaticon



I profili dei DS@NODC – Elementi innovativi



Applicati al dominio marino

Adottato e adattato il modello Scholtens et al. (2022), basato sulle scienze della vita, a dati marini.

ISO 9001

Integrati nel Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ)

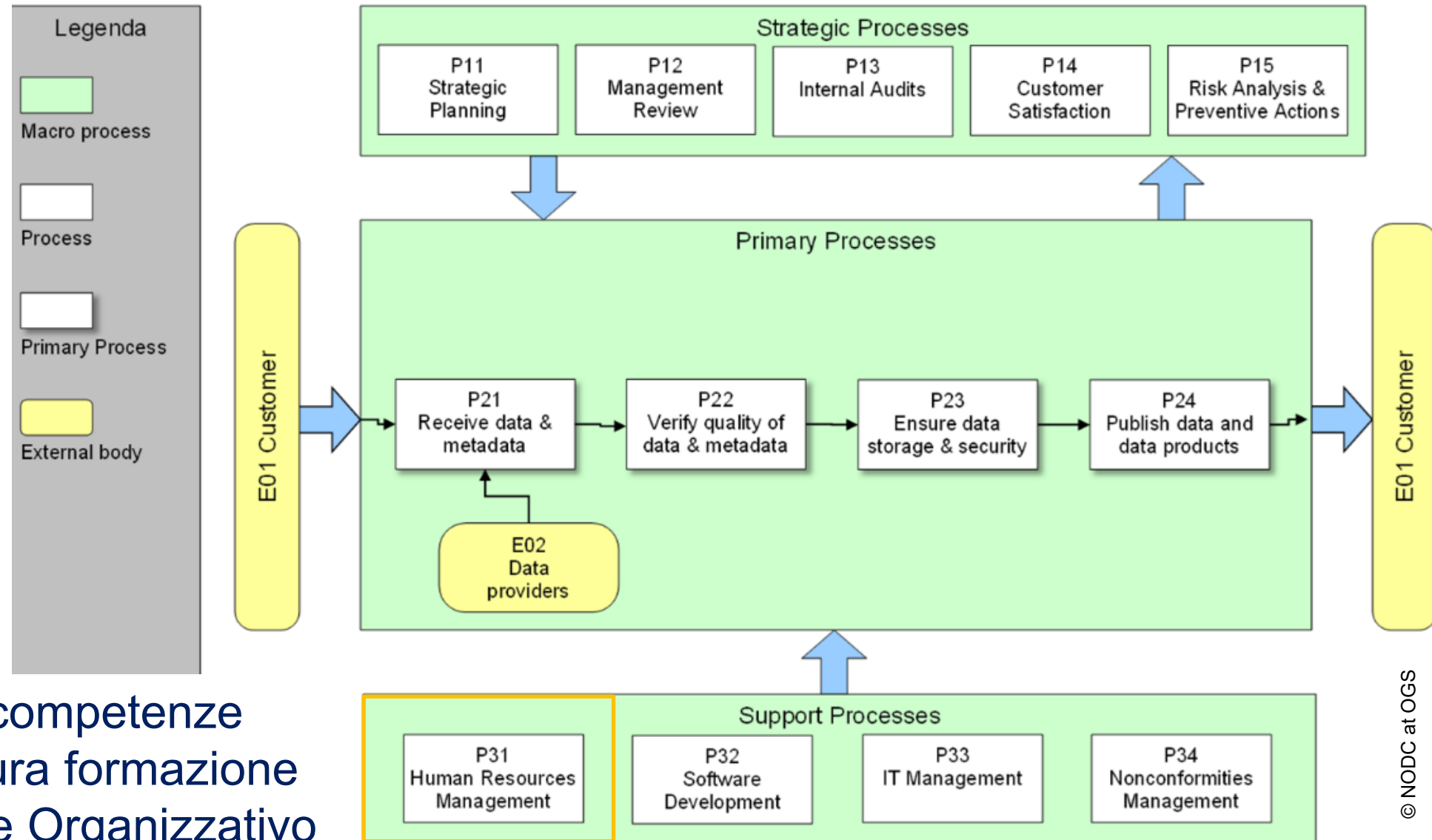


Definiti livelli di seniority

I profili dei DS@NODC - Integrati nel SGQ

SGQ

Mappa di primo
livello dei processi



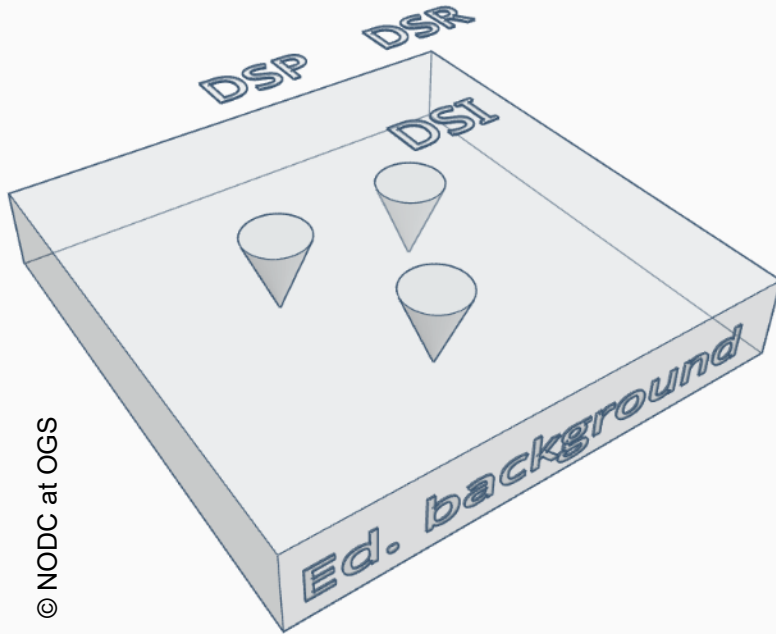
I profili dei DS@NODC – Integrati nel SGQ

Profilo Processo			NODC Manager		QMS Responsible		DS Policy		DS Research		DS Infrastructure		ICT Developer		Scientific Communicator		R-Responsible A-Accountable C-Consulted I-Informed	
Primary Processes	P21	Receive data and metadata	A	I	C	R	R	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I
	P22	Verify quality of data and metadata	A	I	C	R	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I
	P23	Ensure data storage and security	A	I	C	I	R	R	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I
	P24	Publish data and data products	A	I	C	C	R	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
Strategic processes	P11	Strategic planning	A	R	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
	P12	Management review	A	R	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
	P13	Internal audits	A	R	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
	P14	Customer satisfaction	A	R	I	I	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
	P15	Risk Analysis	A	R	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
Support processes	P31	HR management	A	R	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C
	P32	SW development	A	I	C	C	R	R	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I
	P33	IT management	A	I	I	I	R	R	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I
	P34	Nonconformities management	A	I	R	R	R	R	I	I	I	I	I	I	I	I	I	I

© NODC at OGS

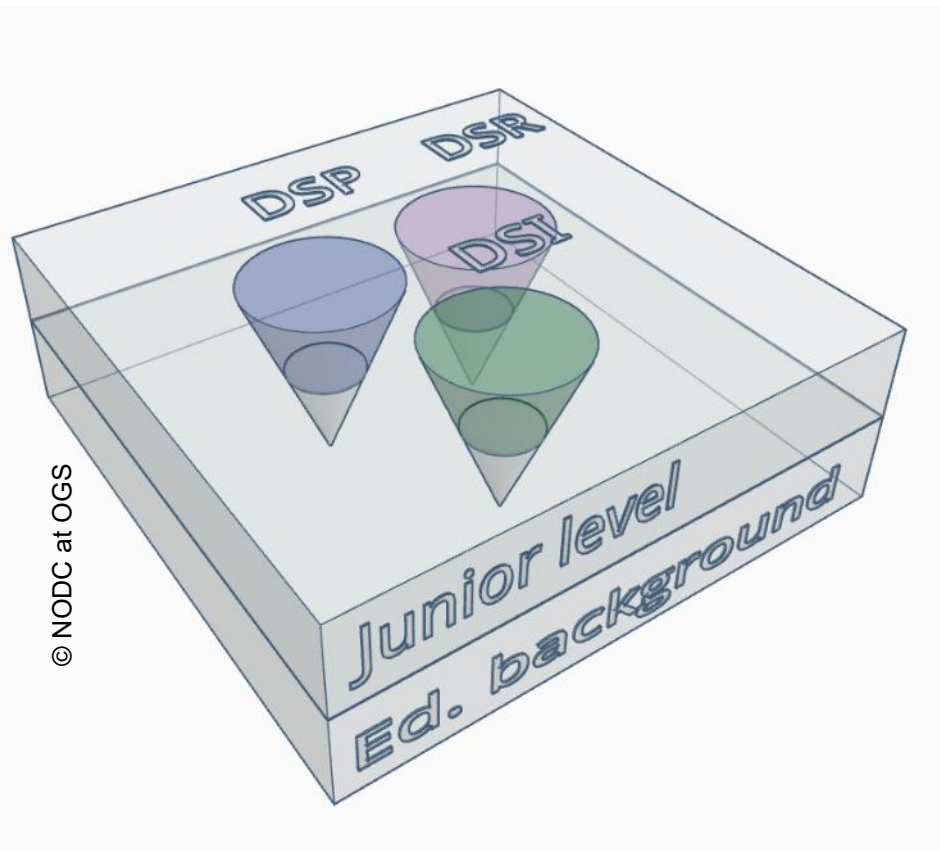
© NODC at OGS

I profili dei DS@NODC – Seniority



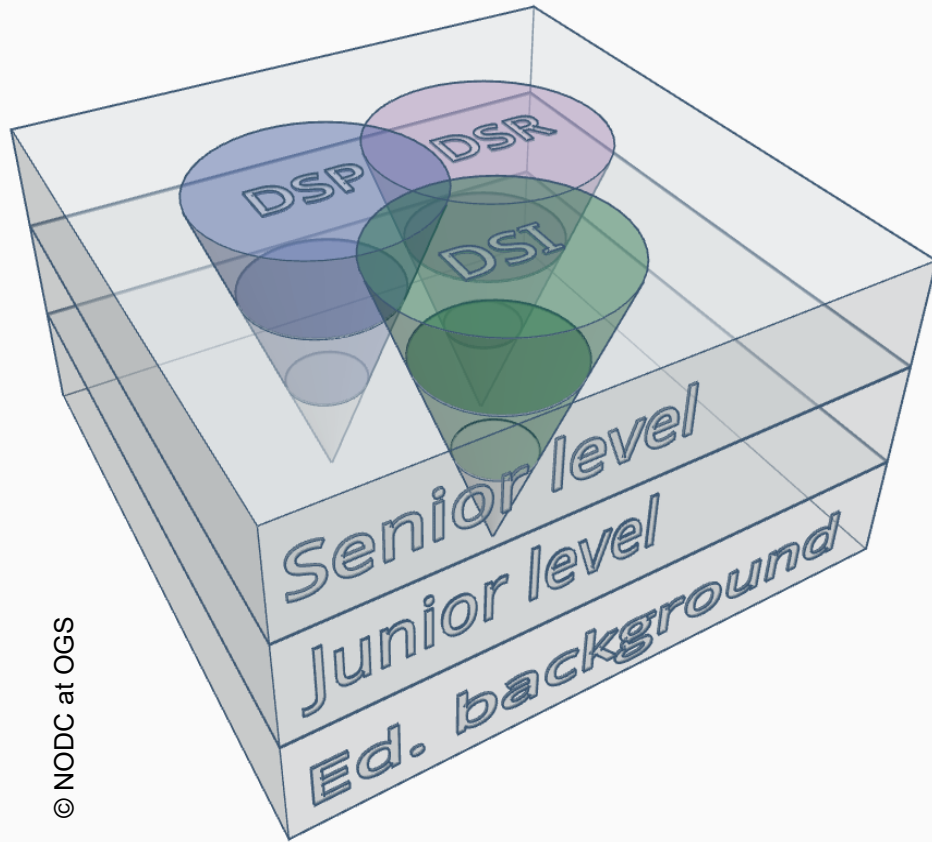
Data Steward profile	Minimum educational background
Research	Master's degree in a scientific discipline.
Infrastructure	High school diploma in computer science.
Policy	Degree in a scientific, legal or documentary discipline.

I profili dei DS@NODC – Seniority



Criterio	Junior DS
Esperienza	Nessuna esperienza nel ruolo
Autonomia	Lavora sotto supervisione, esegue compiti definiti
Responsabilità	Ruolo esecutivo o di supporto
Leadership	Nessun ruolo di guida, riceve mentoring
Riconoscimento esterno	Prima interazione con gli stakeholder interni ed esterni a OGS
Contributo strategico	Limitato, non coinvolto nella definizione di policy/processi
KS, incluso competenze tecniche	Di base

I profili dei DS@NODC – Seniority



Criterio	Senior DS
Esperienza	> 5 anni, esperienza consolidata in più progetti e contesti, anche internazionali
Autonomia	È autonomo nelle decisioni operative. Sa gestire criticità e complessità
Responsabilità	Ruolo di coordinamento, guida o responsabilità diretta su task o team
Leadership	Fa da referente tecnico o funzionale, forma o guida i colleghi
Riconoscimento esterno	Riconosciuto nella comunità scientifica/tecnica e/o in progetti strategici
Contributo strategico	Contribuisce attivamente a policy, standard, architetture, decisioni progettuali
KS, incluso competenze tecniche	Avanzate come definite nei profili specifici

MO con i profili dei DS – Benefici



Trasformare una struttura organizzativa implicita in un modello esplicito e tracciabile che:

Supporta i processi di reclutamento, integrazione e formazione;



Elimina le ambiguità decisionali e riduce le sovrapposizioni operative;



Facilita gli audit e i controlli interni.

I profili dei DS@NODC – Lezione appresa

Per definire e valorizzare il ruolo dei DS è fondamentale:



Coinvolgere la leadership per garantire le risorse, il coordinamento e l'interazione con i vertici del proprio istituto ed esterni;



Coinvolgere lo staff nella definizione dei ruoli funzionali.

I profili dei DS@NODC – Azioni 2026-2027

Implementazione del piano di comunicazione per:

Valorizzare il ruolo del DS nella ricerca

Target: OGS e la comunità scientifica nazionale e internazionale;

Facilitare il reclutamento, l'integrazione e la crescita professionale del DS

Target: Leadership OGS;

Contribuire alla formazione dei DS

e.g. Area Science Park Master in Data Management and Curation 2027: Tesista

OGS sulla gestione dati marini

Target: Aspiranti DS

DS e Intelligenza artificiale

iMagine project

Seguendo una lista standardizzata, i DS presso OGS hanno contribuito a calibrare un'applicazione di IA utilizzata per identificare i macro-rifiuti marini da immagini e video.

FLUID-AI project

DS per continuare l'addestramento dell'applicazione di IA

DS per utilizzare l'IA per i controlli di qualità

DS per utilizzare l'IA per l'armonizzazione semantica e altri casi d'uso

Grazie per l'attenzione

Website: nodc.ogs.it



YouTube Video



Info e Contatti

Alessandra Giorgetti, OGS
agiorgetti@ogs.it

Chiara Altobelli, OGS
caltobelli@ogs.it

Gianvito Laterza, NEOS Group Srl
gianvito.laterza@gmail.com

<https://nodc.ogs.it/>

 @nodcogs